

Algemene aanvullende voorwaarden My-Job BV.

Naast voorgaande algemene voorwaarden gelden voor de dienstverlening van My-job tevens onderstaande aanvullende algemene voorwaarden. De toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen. Afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend geldig, voor zover My-job deze schriftelijk heeft bevestigd. Van aanvaarding van een afwijking is geen sprake indien My-job de mededeling van opdrachtgever onweersproken laat dat deze (aanvullende) algemene voorwaarden niet van toepassing zijn en/of opdrachtgever andere algemene voorwaarden van toepassing verklaart.

Artikel 1. Wet arbeid vreemdelingen

In geval van uitzendkrachten met een niet-Nederlandse nationaliteit wordt het identiteitsbewijs door My-job geverifieerd conform de door de bevoegde autoriteiten gepubliceerde richtlijnen. Opdrachtgever zal erop toezien dat bij aanvang van de werkzaamheden door de uitzendkracht, My-job een kopie van het identiteitsbewijs aan opdrachtgever heeft doen toekomen, teneinde deze, conform de verplichtingen die de Wet arbeid vreemdelingen aan opdrachtgever stelt, in de eigen administratie te kunnen opnemen.

Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het identiteitsdocument en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de uitzendkracht vast. Opdrachtgever is gehouden My-job binnen 48 uur na aanvang van de werkzaamheden door de uitzendkracht schriftelijk te melden, indien geen kopie van het identiteitsbewijs van de vreemdeling in het bezit is gesteld van opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige melding rust op opdrachtgever. Na de termijn van 48 uur vrijwaart opdrachtgever My-job voor alle gevolgen, sancties en maatregelen die het gevolg zijn van onvoldoende nakoming van de administratieplicht door opdrachtgever. Opdrachtgever is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade aan My-Job (inclusief daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is.

Artikel 2. Het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht

a. Onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht wordt verstaan:

- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door opdrachtgever met de uitzendkracht;
- het laten ter beschikking stellen van de uitzendkracht aan opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
- het aangaan van een arbeidsverhouding door de uitzendkracht met een derde, waarbij opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden als bedoeld in artikel 2:24b BW dan wel de één dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 2:24a BW.

b. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder uitzendkracht tevens verstaan:

- de aspirant-uitzendkracht die bij My-Job is ingeschreven;
- de (aspirant-)uitzendkracht die is voorgesteld aan opdrachtgever;
- de uitzendkracht wiens terbeschikkingstelling minder dan drie maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met opdrachtgever is geëindigd.

c. Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een uitzendkracht indien en voor zover wordt voldaan aan het hierna bepaalde:

- Opdrachtgever brengt My-Job schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.

• Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaan indien en voor zover de uitzendkracht de arbeidsovereenkomst met My-Job niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft, en indien en voor zover de opdrachtgever de opdracht met My-Job niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.

d. Indien opdrachtgever binnen een termijn van 1520 gewerkte uren na aanvang van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat (ongeacht de functie), is opdrachtgever aan My-Job de volgende vergoeding verschuldigd, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen:

1. Indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt voordat de terbeschikkingstelling van 1520 normaal gewerkte uren heeft geduurd: een vergoeding van 30% van het laatstelijk geldende opdrachtgevertarief voor de betrokken uitzendkracht.

2. Van overname kan alleen sprake zijn indien er geen overschrijding is van het betalingstermijn en derhalve geen andere posten open staan in onze administratie.

Rekenvoorbeeld: 1520 normaal gewerkte uren, minus de reeds normaal gewerkte uren x 30% van het uurtarief (exclusief 21% Btw).= vergoeding (fee).

e. Onder 'gewerkte uren' worden verstaan: uren waarin de uitzendkracht bij opdrachtgever werkzaam is geweest in het kader van de opdracht. Opdrachtgever is de onder d lid 1 tot en met 3 genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de uitzendkracht binnen drie maanden nadat de terbeschikkingstelling aan opdrachtgever is geëindigd en nog geen 1520 heeft gewerkt, rechtstreeks of via derden (ander uitzendbureau) met opdrachtgever een arbeidsverhouding in de zin van artikel 2 onder a aangaat.

f. Indien een uitzendkracht door tussenkomst van My-Job aan een opdrachtgever is voorgesteld en deze opdrachtgever met die uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 30% van het opdrachtgevertarief, berekend over een periode van 1520 uren. Opdrachtgever is deze vergoeding tevens verschuldigd indien de uitzendkracht binnen drie maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks of via derden (bijvoorbeeld ander uitzendbureau) met opdrachtgever een arbeidsverhouding in de zin van artikel 2 onder a aangaat.

g. Indien opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht tijdens een opdracht die tussentijds opzegbaar is, behoeft opdrachtgever de krachtens opdracht overeengekomen opzegtermijn niet in acht te nemen. Opdrachtgever is alsdan verschuldigd aan My-Job het opdrachtgevertarief over de niet in acht genomen opzegtermijn. Daarnaast dient opdrachtgever de onder d. van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.

h. Indien opdrachtgever met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat tijdens een opdracht die niet tussentijds opzegbaar is, is opdrachtgever gehouden het opdrachtgevertarief voor de betreffende uitzendkracht voor de resterende duur van de opdracht te voldoen. Daarnaast dient opdrachtgever de onder d. van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.

i. Het opdrachtgevertarief wordt berekend over het per periode (week, maand en dergelijke) krachtens opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren, als ware de opdracht tot stand gekomen respectievelijk niet geëindigd, met een minimum van 20 uur per week. Het bepaalde in de artikelen 4 en 5 van deze algemene voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van artikel 2.

Artikel 3. Minimale betalingsverplichting

Indien:

a. de uitzendkracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of;

b. ingevolge de opdracht de omvang van de uitzendarbeid minder dan vijftien uren per week beloopt en de tijdstippen waarop de uitzendarbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de uitzendarbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd, is opdrachtgever ten minste gehouden aan My-Job per oproep te betalen het opdrachtgevertarief berekend over drie gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen van opdrachtgever jegens My-Job.

Artikel 4. Betaling

a. Opdrachtgever is gehouden iedere factuur binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Indien een factuur niet binnen deze (nadere) periode is betaald, verkeert opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling in verzuim en is een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand voor een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is opdrachtgever niet toegestaan.

b. Uitsluitend betalingen aan My-Job of aan een door My-Job schriftelijk aangewezen derde geschieden bevrijdend. Betalingen aan uitzendkrachten of het verstrekken van voorschotten aan uitzendkrachten kunnen niet aan My-Job worden tegengeworpen en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

c. De in het bezit van My-Job zijnde kopie van de door My-Job verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.

d. Reclames betreffende enige nota moeten binnen acht dagen na de factuurdatum schriftelijk bij My-Job zijn ingediend. Na deze periode vervalt het recht van reclame. De bewijslast van tijdige reclame rust op opdrachtgever. Een al dan niet tijdige reclame levert geen grond op tot opschorting of verrekening.

e. Alle kosten van incasso- waaronder begrepen alle door My-Job gemaakte kosten van rechtsbijstand- komen geheel voor rekening van opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten bedraagt 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente, met een minimum van € 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de vordering door My-Job ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 5. Zekerheid

Opdrachtgever is te allen tijde op eerste schriftelijk verzoek gehouden My-Job (aanvullende) zekerheid te verstrekken. Zekerheid kan door My-Job worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid zal in redelijke verhouding staan tot de omvang van de verplichtingen van opdrachtgever.

Artikel 6. Persoonsverwisseling

Opdrachtgever dient, met het oog op de mogelijkheid van persoonsverwisseling, zonodig dagelijks voorafgaand aan iedere feitelijke tewerkstelling, de identiteit van de aan hem ter beschikking gestelde en te werk te stellen uitzendkracht aan de hand van het originele identificatiedocument vast te stellen. Opdrachtgever vrijwaart My-Job voor alle eventuele gevolgen, schade, kosten en boetes, indien opdrachtgever zijn verbintenissen tot controle niet of onvoldoende nakomt.

Artikel 7. Verbod uit- en doorlelen

Tenzij schriftelijk anders overeengekomen is opdrachtgever niet gerechtigd aan hem door My-Job ter beschikking gestelde uitzendkrachten aan derden uit of door te lenen, hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook. Opdrachtgever vrijwaart My-Job voor alle eventuele schade, kosten en boetes, indien opdrachtgever het verbod tot verdere uit- of doorlelen overtreedt. Opdrachtgever zal het verbod van uiten doorlelen tevens aan haar opdrachtgevers opleggen.

Artikel 8. Aansprakelijkheden en vrijwaringen

- a. My-Job schiet niet toerekenbaar tekort jegens opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan opdrachtgever, indien My-Job om welke reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen, aan opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
- b. Indien opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de uitzendkracht of de uitzendkracht niet te werk kan stellen, is opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort het opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.
- c. My-Job is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van uitzendkrachten die niet blijken te voldoen aan de door opdrachtgever gestelde eisen, tenzij opdrachtgever binnen een termijn van 7 dagen een schriftelijke klacht bij My-Job indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid zijdens My-Job bij de selectie.
- d. Laat opdrachtgever na My-Job tijdig te informeren omtrent bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen, dan is opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting en de verplichte vrije dagen aan My-Job het opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- e. My-Job is jegens opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die uitzendkrachten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van opdrachtgever of die derden.
- f. Opdrachtgever vrijwaart My-Job voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten waaronder de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van My-Job als werkgever van de uitzendkracht- direct of indirect- ter zake van schade, kosten, verliezen en verbintenissen uit hoofde van het hiervoor onder e. bepaalde, alsmede ter zake schade die een uitzendkracht lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak die in het kader van de opdragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gegaan danwel schaden en verliezen aan de opdrachtgever, derden en/of de uitzendkracht, die voortvloeien uit handelen of nalaten van de uitzendkracht.
- g. Opdrachtgever zal aan de uitzendkracht vergoeden en My-Job vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten waaronder begrepen de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover opdrachtgever en/of My-Job daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of 7:611 BW.
- h. Indien een bedrijfsongeval de dood van de uitzendkracht tot gevolg heeft, is opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten waaronder begrepen de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de daarin genoemde personen.
- i. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van My-Job is beperkt tot het door My-Job aan opdrachtgever in rekening te brengen opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden. De aansprakelijkheid van en het door My-Job uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering gedekte bedrag te boven.
- j. Aansprakelijkheid van My-Job voor indirecte schade, waaronder begrepen maar niet beperkt tot onder andere gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie etc., is in alle gevallen uitgesloten.

Artikel 9. Aanzegging en transitie

1. My-Job zal opdrachtgever tijdig verzoeken haar mede te delen of de uitzendovereenkomst die is aangegaan voor 6 maanden of langer, van rechtswege eindigt of wordt verlengd, zodat My-Job de wettelijke aanzegtermijn van één maand in acht kan nemen. Informeert opdrachtgever My-Job niet of niet tijdig, dan zal My-Job de flexkracht aanzeggen dat de uitzendovereenkomst eindigt. Wenst opdrachtgever alsnog verlenging dan zal een eventuele- naar rato- vergoeding voor zijn rekening komen.

2. De transitievergoeding is verschuldigd wanneer de uitzendovereenkomst-zonder onderbreking van langer dan 6 maanden-, 24 maanden of langer heeft geduurd. De transitievergoeding is volledig voor rekening van opdrachtgever als de flexkracht 12 maanden of langer aan opdrachtgever ter beschikking is gesteld en de uitzendovereenkomst alsdan, al dan niet van rechtswege, eindigt en niet aansluitend wordt voortgezet. My-Job zal opdrachtgever desgewenst tijdig en genoegzaam informeren, teneinde een eventuele verschuldigdheid van de transitievergoeding te voorkomen.

Aanvullende algemene voorwaarden mede geldend ingeval van werving & selectie

Artikel 10. Definities

a. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die betrokken wordt in werving- en selectieactiviteiten van My-Job ten behoeve van opdrachtgever.

b. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon van wie My-Job een opdracht tot het verrichten van werving- en selectieactiviteiten aanvaardt.

c. Opdracht: de- mondelinge of schriftelijke- overeenkomst tussen My-Job en opdrachtgever op grond waarvan My-Job werving- en selectieactiviteiten verricht ten behoeve van opdrachtgever.

d. Fee: de door opdrachtgever aan My-Job verschuldigde vergoeding in verband met uitvoering van de opdracht.

Artikel 11. Duur en einde opdracht

a. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd.

b. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege bij ommekomst van de bepaalde duur. Opdrachtgever zal my-job alsdan de door haar gemaakte kosten vergoeden, indien de werving- en selectieactiviteiten nog niet succesvol zijn afgerond.

c. Tussentijdse beëindiging van de opdracht voor bepaalde tijd door opdrachtgever is slechts mogelijk indien schriftelijk overeengekomen. De termijn voor opzegging bedraagt 14 dagen. Ingeval van tussentijdse beëindiging behoudt My-Job zich uitdrukkelijk het recht voor de overeengekomen fee en daadwerkelijk gemaakte kosten bij de opdrachtgever in rekening te brengen. Onder tussentijdse beëindiging wordt mede verstaan het tussentijds wijzigen van het functieprofiel. Het recht van opzegging kan aan nadere termijnen en voorwaarden worden verbonden.

d. De opdracht eindigt in ieder geval indien opdrachtgever voor zich en/of middels dan wel voor een derde een arbeidsverhouding hoe ook genaamd en van welke aard dan ook, met de door My-Job voorgedragen kandidaat aangaat en opdrachtgever zijn verplichtingen uit hoofde van de opdracht jegens My-Job is nagekomen.

e. Elke opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding is aangegaan met een niet ingevolge de opdracht voorgestelde kandidaat of de opdracht in zijn geheel vervalt, mits opdrachtgever schriftelijk heeft opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste zeven kalenderdagen. Op opdrachtgever rust de bewijslast dat tijdig is opgezegd.

f. De opdracht eindigt onmiddellijk op het moment dat My-Job de opdracht beëindigt, omdat opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting voortvloeiende uit de opdracht en/of eerdere opdrachten en

de daaraan verbonden voorwaarden, in staat van faillissement is verklaard of aan opdrachtgever surseance van betaling is verleend. De onmiddellijke beëindiging laat onverlet het recht van My-Job volledige schadevergoeding inclusief alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand te vorderen van opdrachtgever.

Artikel 12. Inhoud en uitvoering opdracht

- a. Opdrachtgever verstrekt aan My-Job juiste, volledige en nauwkeurige inlichtingen aangaande functie, arbeidstijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsvoorwaarden, gewenst profiel en competenties, betrekking hebbende op de opdracht.
- b. My-Job zal zich ervoor inspannen op basis van door opdrachtgever verstrekte inlichtingen en wensen kandidaten te selecteren. My-Job bepaalt op basis van haar deskundigheid welke kandidaat ingevolge de opdracht wordt bemiddeld. My-Job is vrij in de keuze en vervanging van de kandidaat.
- c. My-Job is niet verantwoordelijk voor informatie en gegevens die opdrachtgever in het kader van de opdracht verstrekt. My-Job gaat ervan uit dat deze informatie en gegevens juist zijn.
- d. My-Job gaat er van uit dat de informatie en gegevens die kandidaten verstrekken alsmede de van referenten verkregen informatie en gegevens, juist zijn.
- e. Opdrachtgever zal My-Job informeren omtrent het voornemen en het tijdstip waarop met de kandidaat een arbeidsverhouding zal worden aangegaan.
- f. Indien My-Job een kandidaat aan opdrachtgever heeft voorgesteld en opdrachtgever met die kandidaat een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat binnen één jaar nadat de kandidaat is voorgesteld, is opdrachtgever de geldende fee verschuldigd aan My-Job.
- g. Indien en voor zover My-Job schade lijdt doordat de bij de opdracht verstrekte inlichtingen en gegevens niet overeenstemmen met de werkelijk uit te oefenen functie of doordat de later (aangereikte) aangepaste functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uit te oefenen functie, is opdrachtgever gehouden die schade, inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan My-Job te vergoeden. Dit laat onverlet de overige (vorderings)rechten van My-Job.

Artikel 13. Aansprakelijkheid

- a. My-Job schiet niet tekort jegens opdrachtgever en is (dus) niet gehouden tot enige vergoeding van schade of kosten aan opdrachtgever, indien een kandidaat zich niet meer beschikbaar stelt ten behoeve van de opdracht, voordat direct of indirect een arbeidsverhouding is aangegaan tussen kandidaat en opdrachtgever. Voor zover en voor zolang een (vervangende) kandidaat niet direct of indirect een arbeidsverhouding is aangegaan met opdrachtgever, is opdrachtgever niet gehouden de overeengekomen fee aan My-Job te voldoen.
- b. My-Job schiet niet tekort jegens opdrachtgever en is niet gehouden tot enige vergoeding van schade of kosten aan opdrachtgever, indien de arbeidsverhouding tussen de kandidaat en opdrachtgever (tijdens of na de proeftijd) wordt opgezegd, ontbonden of niet wordt verlengd.
- c. My-Job is niet aansprakelijk voor schade, kosten of verliezen ten gevolge van een onjuiste selectie van de kandidaat, tenzij opdrachtgever binnen 7 dagen na aanvang van de arbeidsverhouding tussen kandidaat en opdrachtgever schriftelijk bij My-Job reclameert en aantoont dat de onjuiste selectie het rechtstreeks gevolg is van opzet of grove schuld aan de zijde van My-Job. Ieder recht of aanspraak op schadevergoeding vervalt indien opdrachtgever niet tijdig schriftelijk binnen de aangegeven termijn heeft gereclameerd. De bewijslast van tijdige reclame rust op opdrachtgever. My-Job zal nimmer gehouden zijn tot een hogere schadevergoeding dan de met de opdracht gemoeide fee.
- d. My-Job sluit uitdrukkelijk en volledig iedere aansprakelijkheid harerzijds uit voor enig handelen of nalaten van een kandidaat die met opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels dan wel voor derden een arbeidsverhouding is aangegaan.

Artikel 14. Fee

- a. Opdrachtgever is de overeengekomen fee verschuldigd aan My-job zodra hij rechtstreeks voor zich en/of middels danwel voor derden een arbeidsverhouding aangaat met de ingevolge de opdracht door My-Job voorgestelde kandidaat.
- b. De fee bedraagt het in de opdrachtbevestiging opgenomen percentage van het bruto jaarinkomen op basis van een fulltime dienstverband dat de kandidaat bij opdrachtgever zal gaan verdienen, aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième of winstdeling, representatievergoedingen en overige emolumenten.
- c. Indien opdrachtgever weigert of nalaat de (juiste) beloning van de kandidaat aan My-Job mede te delen, zal My-Job tot schatting daarvan overgaan en aan de hand van deze schatting de fee factureren. Deze fee zal opdrachtgever onvoorwaardelijk verschuldigd zijn, tenzij opdrachtgever binnen 7 dagen na facturatie alsnog de juiste beloningsgegevens aan My-Job ter hand stelt.
- d. Advertentiekosten komen te allen tijde volledig voor rekening van opdrachtgever, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Artikel 15. Vertrouwelijkheid en voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

My-Job zal al hetgeen haar bij de uitoefening van haar beroep ter kennis komt en van vertrouwelijke aard is, als zodanig behandelen. My-Job zal ervoor zorgdragen, dat partijen discretie in acht nemen ten opzichte van (mogelijke) kandidaten. Het verstrekken van persoonsgegevens, anders dan in het kader van de opdracht, is niet toegestaan. Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, onverminderd de objectieve en reële functie-eisen. Opdrachtgever zal geen voor de functie irrelevante eisen stellen.